



ประกาศโรงเรียนบ้านยอดห้วยแก้ว
เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง

.....
ด้วย โรงเรียนบ้านยอดห้วยแก้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 2 มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง ในโรงเรียนบ้านยอดห้วยแก้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 45(3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 512/2559 ลงวันที่ 28 กันยายน 2559 เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ 04009/ว 629 ลงวันที่ 28 กันยายน 2559 เรื่องแนวทาง การสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2559 จึงประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งนักการภารโรง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง จำนวน 1 อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ 9,000 บาท (เก้าพันบาทถ้วน) กำหนดระยะเวลาการจ้างครั้งแรกถึงวันที่ 31 มีนาคม 2562 (การจ้างลูกจ้างดังกล่าวนี้ไม่มีข้อผูกพันต่อเนืองที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือการปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ หรือข้าราชการ) โดยให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนบ้านยอดห้วยแก้ว และโรงเรียนบ้านยอดห้วยแก้ว สาขาปางข้าวสาร อำเภอแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

- 1) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเปิด – ปิดอาคารเรียนและอาคารประกอบ ทุกวันทำการ เปิดตอนเช้าเวลา 06.00 น. ปิดตอนเย็นเวลา 18.00 น.
- 2) เปิด-ปิดประตูโรงเรียนบ้านยอดห้วยแก้ว
ช่วงเช้า เปิดเวลา 06.00 น. - ปิดเวลา 09.00 น.
ช่วงเย็น เปิดเวลา 15.00 น. - ปิดเวลา 19.00 น.
- 3) ดูแลรักษาความสะอาดบริเวณโรงเรียน อาคารเรียน อาคารประกอบ และห้องน้ำ เป็นประจำ
- 4) ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ของโรงเรียน
- 5) เก็บ รักษา พืชผัก ทรัพย์สินของโรงเรียน
- 6) ต้องเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนบ้านยอดห้วยแก้ว สาขาปางข้าวสาร สัปดาห์ละ 2 วัน ตามที่ผู้บริหารสถานศึกษา มอบหมาย
- 7) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผั่งบังคับบัญชา

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสรรหา

2.1 คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 6 แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 โดยอนุโลม

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ขึ้นไป

2.3 อายุตั้งแต่ 18 ปี บริบูรณ์ แต่ไม่เกิน 55 ปี

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา สถานที่รับสมัครและยื่นใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ห้องเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนบ้านยอดห้วยแก้ว อำเภอแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ ระหว่างวันที่ 15 - 21 ธันวาคม 2561 (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ระหว่างเวลา 08.30 น. - 16.30 น.

3.2 เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

3.2.1 สำเนาวุฒิการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการเรียน ที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติด้วยแล้ว ภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย จำนวน 1 ฉบับ

3.2.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่น ๆ ที่มีรูปถ่าย ที่ออกโดยหน่วยงานราชการ จำนวน 1 ฉบับ

3.2.3 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ

3.2.4 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 X 1.5 นิ้ว โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย) และถ่ายครั้งเดียวกัน โดยสามารถตรวจสอบและมองดูได้ว่าเป็นรูปถ่ายของผู้สมัครจริง จำนวน 3 รูป

3.2.5 ใบรับรองแพทย์ออกให้โดยแพทย์ปริญญาที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบโรคศิลป์ (ฉบับจริง) จากโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.ค.ศ. พ.ศ. 2549 และออกให้มาแล้วไม่เกิน 1 เดือน

3.2.6 หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองบุคคล ใบสำคัญการสมรส ฯลฯ พร้อมสำเนา อย่างละ 1 ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วยหลักฐานตามข้อ 3.2.1 ถึง ข้อ 3.2.3 และข้อ 3.2.6 โดยให้นำฉบับจริงไปแสดงต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครด้วย

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

โรงเรียนบ้านยอดห้วยแก้ว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา ภายในวันที่ 22 ธันวาคม 2561 ณ โรงเรียนบ้านยอดห้วยแก้ว และ/หรือ ทาง Facebook "โรงเรียน บ้านยอดห้วยแก้ว"

5. หลักสูตรและวิธีการสรรหา

โรงเรียนบ้านยอดห้วยแก้ว จะดำเนินการสรรหาโดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จำนวน 50 คะแนน และทดสอบเกี่ยวกับความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้วยการทดสอบการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ จำนวน 50 คะแนน

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการสรรหาจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 การจัดเรียงลำดับจะเรียงจากผู้สอบผ่านเกณฑ์ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย แต่ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่สมัครลำดับที่ก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

7. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการสรรหา

โรงเรียนบ้านยอดห้วยแก้ว จะดำเนินการสรรหาในวันที่ 24 ธันวาคม 2561 ตามตารางรายละเอียดดังนี้

วัน/เดือน/ปี/ เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	วิธีการสรรหา	สถานที่สอบ
วันที่ 24 ธ.ค. 2561 เวลา 09.00 น. – 12.00 น.	-ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	50	-สอบสัมภาษณ์	- จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา
วันที่ 24 ธ.ค. 2561 เวลา 13.00 น.เป็นต้นไป	-ทดสอบเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	50	-ทดสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่จริง	รับการคัดเลือก

หมายเหตุ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในการทดสอบการปฏิบัติงานจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

8. การประกาศผลการสรรหา

โรงเรียนบ้านยอดห้วยแก้ว จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาโดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดเรียงลงไปตามลำดับ ตามเกณฑ์ในข้อ 6 ภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2561 ณ โรงเรียนบ้านยอดห้วยแก้ว และ/หรือทาง Facebook “โรงเรียน บ้านยอดห้วยแก้ว”

9. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

- 9.1 ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไว้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี
- 9.2 ผู้ผ่านการสรรหาจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้
 - 9.2.1 ผู้นั้นได้รับการจัดจ้างตามตำแหน่งที่สรรหาแล้ว
 - 9.2.2 ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับจ้างตามกำหนด
 - 9.2.3 ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง
 - 9.2.4 บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
 - 9.2.5 มีการประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

10. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

10.1 ผู้ที่ได้รับการสรรหา ลำดับที่ 1 จะได้รับการสั่งจ้าง สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการสรรหารับการจ้างครั้งแรก จะใช้ประกาศผลการสรรหาและการขึ้นบัญชีเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง ในวันที่ 31 ตุลาคม 2561 สำหรับการจ้างในครั้งต่อไปจะมีหนังสือเรียกตัวผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นรายบุคคล โดยส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ที่ผู้สมัครระบุไว้ในใบสมัคร

10.2 การจ้างตามข้อ 10.1 ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสม อาจจะบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2561



(นายวิฑูรย์ ศาสกุล)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านยอดห้วยแก้ว